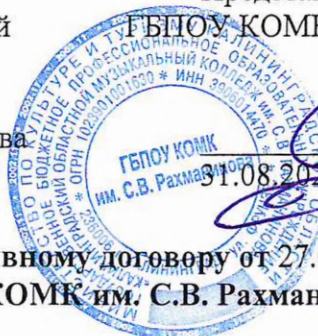



Представитель работников –
председатель первичной профсоюзной
организации


Л.И. Трофимова
31.08.2021 г.

Представитель работодателя – директор
ГБПОУ КОМК им. С.В. Рахманинова




С.П. Трофимов
31.08.2021 г.

**Изменения к коллективному договору от 27.03.2020 работников
ГБПОУ КОМК им. С.В. Рахманинова**

г. Калининград

31 августа 2021 г.

Министерство социальной политики
Калининградской области
ГКУ «ЦЗН Калининградской области»
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 023901
08.08.2021 09:12:08
«12» Авг 2021 г.
О.М. С.К. Яков

Внести изменения в коллективный договор ГБПОУ КОМК им. С.В. Рахманинова.

**1. Раздел 3.Трудовой договор. Обеспечение занятости. Переобучение. Условия
высвобождения работников:**

а) пункт 3.8.1. изложить в следующей редакции:

Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными в п. 3.8 настоящего договора. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

б) пункт 3.14 коллективного договора изложить в следующей редакции:

Беременные женщины, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, одинокие женщины при наличии ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, другие лица, воспитывающие указанных детей без матери, родитель (иной законный представитель ребенка), являющийся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, не могут быть уволены по инициативе работодателя, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ.

2) Пункт 4.11 раздела 4. Рабочее время и время отдыха

пятый абзац пункта 4.11. раздела 4. Рабочее время и время отдыха после слов «сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы» дополнить словами «органов принудительного исполнения».

Изложить в следующей редакции: - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

3) раздел 5. Оплата и нормирование труда

- а) в пункте 5.1 ссылку на приложение № 2 заменить ссылкой на приложение №3
- б) пункт 5.3. изложить в следующей редакции: месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Калининградской области.

4) Раздел 6. Охрана труда и здоровья:

- а) в пункте 6.9 - ссылку на ст. 218 ТК РФ заменить ссылкой на ст. 220 ТК РФ
- б) раздел 6 **Охрана труда и здоровья** коллективного договора дополнить пунктом 6.19 следующего содержания: Работодатель обязуется финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента от сумм затрат на предоставление образовательных услуг

5) Пункт 6.11 раздела 6. Отпуска, виды, порядок предоставления Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка»

пункт 6.11 раздела 6. Отпуска, виды, порядок предоставления Приложения 1 к коллективному договору - Правила внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: до истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

6) Пункт 5 приложения № 2 «Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года»

внести изменения в пункт 5 приложения 2 «Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года» изложить его в следующей редакции:

При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается

- фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

- Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

- Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания

профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

7) Пункт 6 приложения № 4 «Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное обеспечение спецодеждой и СИЗ»

Пункт 6 приложения № 4 «Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное обеспечение спецодеждой и СИЗ» - наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых электрослесарю по ремонту оборудования, привести в соответствие с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 года № 997н, изложив пункт 6 в редакции, соответствующей Приказу, а именно

Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
Боты или галоши диэлектрические	дежурные
Перчатки диэлектрические	до износа
Очки защитные	до износа
Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа

8) пункт 4.9. Коллективного договора изложить в следующей редакции: Для урегулирования разногласий в ходе Коллективных переговоров и исполнения Коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. Ни одна из сторон коллективного трудового спора не имеет права уклоняться от участия в примирительных процедурах. В случае возникновения коллективного трудового спора на локальном уровне социального партнерства примирительная комиссия создается в срок до двух рабочих дней со дня начала коллективного трудового спора. Решение о создании примирительной комиссии при разрешении коллективного трудового спора на локальном уровне социального партнерства оформляется соответствующим приказом (распоряжением) работодателя и решением представителя работников.